

## Sviluppiamo le migliori tecnologie per la tua digital transformation

VoIP PBX QoE

Ci piacerebbe poter rispondere a tutti quanti ci contattano, ma proprio a tutti! anche quando dobbiamo spiegare perché purtroppo non possiamo inserire qualcuno in squadra, ma al momento non riusciamo a farlo per ragioni di tempo, e ci dispiace tantissimo.

Vogliamo rendere più efficace ed efficiente la ricerca per noi ma anche per tutti voi candidati. Siamo ben consapevoli di come cercare un lavoro sia faticoso soprattutto emotivamente. Cerchiamo perciò di migliorare sempre e rendere la descrizione delle nostre posizioni sempre più chiare e esaustive in tutti gli aspetti.

Ci teniamo a farti sapere che per noi contano i titoli e l'esperienza...ma fino a un certo punto: ecco perché guardiamo con interesse ai CV dei neolaureati/laureandi e ai tirocinanti ma anche ai profili esperti magari con background diversi dal nostro. Per noi è essenziale essere aperti alle nuove conoscenze e rispecchiarsi nei nostri valori.

Per un primo contatto possono volerci alcune settimane, a volte di più...

Dal primo contatto di presentazione possiamo incontrarci una o due volte per un colloquio tecnico, con referenti diversi. In questa fase possiamo chiedere di eseguire dei piccoli test e esercizi. Se tutte queste fasi procedono positivamente facciamo un ultimo incontro con il futuro manager, ed eventualmente procediamo con elaborare un'offerta.

Alcune o tutte le fasi possono essere svolte da remoto.

Per tutto l'iter potrebbero essere necessari anche 2 mesi. Aggiungiamo che le aziende sono realtà dinamiche, e nel frattempo gli scenari cambiano in continuazione e possono cambiare anche i nostri bisogni.

Perciò ti chiediamo un po' di pazienza, e di controllare sempre lo status aggiornato delle nostre posizioni sul *sito web*.

**Buona fortuna!**